

2016年4月1日

株式会社 ピエトロ 行動計画

『女性活躍推進法』の定めるところに基づき、男女共に等しく能力を発揮できる職場環境とするため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間
(2020年度)

2.当社の課題

当社においては、女性活躍は管理職比率、採用等における女性比率において一定の進捗状況と判断しているが、更なる環境の整備を行い、男女等しく活躍出来る職場環境づくりを推進する。

3.目標

管理職に占める女性比率を25%以上とする。
※「女性の大活躍推進福岡県会議」に賛同し、2013年10月宣言済

4.取組内容

計画期間において実施する取組内容(各種研修等を通じて実施)

- ①管理職に対して男女等しく活躍できる職場作り・能力開発を意識付ける
- ②女性従業員に対して当社で働き続けることの意識啓発を行う
- ③子育て支援目的での環境整備、時間外労働の削減

※管理職者研修(毎年4～5月実施)
中堅社員研修(毎年5～6月実施)

女性の活躍に関する情報(2018年4月1日現在)

1. 従業員に占める女性従業員の比率

・70.1%

2. 男女の平均勤続年数(5年を超える従業員)

・男性 14年2ヶ月
・女性 11年8ヶ月

3. 1ヶ月あたりの従業員の平均残業時間(全従業員)

・4時間23分

4. 管理職に占める女性の比率

・21.7%

以 上